



**MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I., A
TEMPO INDETERMINATO E PIENO PER NR. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA
(AGENTE DI POLIZIA LOCALE)**

Convocazione colloquio - definizione criteri valutazione delle prove

Visto il verbale n. 1 del 24/04/2026 della Commissione;

SI RENDE NOTO CHE

- la procedura concorsuale si concluderà entro il 22/08/2026, salvo giustificati motivi di ritardo;
- il colloquio si terrà il giorno **15 maggio 2026, ore 16.00** in presenza presso il polifunzionale sito a Castiglione Messer Raimondo, in Viale Umberto I.

SI RENDONO NOTI I CRITERI DI VALUTAZIONE

VALUTAZIONE DEI CURRICULA

La valutazione del curriculum ha natura unitaria e qualitativa, in coerenza con la finalità - prevista dall'art. 4 dell'avviso - di individuare i profili più idonei alla professionalità ricercata. La Commissione non attribuisce punteggi analitici a singoli titoli, bensì esprime un giudizio complessivo sul curriculum di ciascun candidato, traducendolo in un punteggio compreso tra **0 e 30 punti**, valutando esclusivamente gli elementi risultanti dalle sezioni compilate sul portale, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Il giudizio è formulato sulla base dei seguenti quattro criteri-dimensione, considerati unitariamente:

- Percorso formativo:** pertinenza del titolo di studio e di eventuali titoli ulteriori rispetto al profilo; formazione e aggiornamento professionale in materia di Polizia Locale (sezioni InPA di riferimento: "Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni"; "Corsi, convegni e congressi").
- Esperienza professionale:** durata e continuità del servizio a tempo indeterminato nel profilo di Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale o in profilo equiparato ex DPCM 26.06.2015 (sezione InPA di riferimento: "Esperienze lavorative presso la PA come dipendente").
- Ampiezza delle attività svolte:** varietà delle aree operative presidiate (viabilità, polizia giudiziaria, infortunistica, polizia amministrativa, edilizia, ambientale, annonaria); autonomia nella redazione di atti; eventuali incarichi di responsabilità o coordinamento (sezioni InPA di riferimento: "Esperienze lavorative"; "Bilancio competenze"; "Ulteriori dichiarazioni").
- Specializzazioni e abilitazioni:** qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ex art. 5 L. 65/1986; patenti di servizio; abilitazioni tecniche specifiche (etilometro, armi); certificazioni



linguistiche e informatiche (sezioni InPA di riferimento: "Titoli di studio e abilitazioni"; "Competenze linguistiche"; "Corsi, convegni e congressi").

VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

Il colloquio è articolato nelle seguenti aree, per un totale massimo di **70 punti**:

- 1) Conoscenze tecnico-professionali (**max 30 punti**): padronanza delle materie caratterizzanti il profilo - Codice della Strada (D.Lgs. 285/1992), L. 65/1986, L.R. Abruzzo 42/2013, TULPS (R.D. 773/1931), L. 689/1981, funzioni di polizia giudiziaria (art. 55 e ss. c.p.p.) e di pubblica sicurezza, polizia amministrativa, commerciale, edilizia, ambientale e annonaria, infortunistica stradale, ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000), rapporto di pubblico impiego e codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013).
- 2) Esperienze professionali (**max 15 punti**): approfondimento qualitativo delle esperienze maturate, tipologia e continuità dei servizi prestati, autonomia operativa, capacità di redazione di atti complessi (verbali, relazioni di servizio, comunicazioni di notizia di reato).
- 3) Motivazione e attitudine al ruolo (**max 25 punti**): ragioni del trasferimento e aderenza del progetto professionale al contesto del Comune; capacità di relazione con l'utenza e di gestione del conflitto; gestione dello stress; autonomia, riservatezza, orientamento al servizio; propensione al lavoro in un organico ridotto.

È dichiarato idoneo il candidato che consegue al colloquio un punteggio non inferiore a 42/70 (pari al 60% del massimo).

SI RICORDA CHE

- i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento;
- i candidati, mancando ad una qualsiasi prova, sono considerati rinunciatari;

La pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.comune.castiglione.te.it/> – "Bandi di Concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente" e nel portale InPA www.inPA.gov.it ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

Castiglione Messer Raimondo, li 28/04/2026

Il Presidente della Commissione
Dott.ssa Fabiola Candelori